



### Factores de Integración al Salario Base de Cotización

Durante muchos años las empresas que pagaban las prestaciones mínimas de ley (15 días de aguinaldo, días mínimos de vacaciones y 25% de prima vacacional) usaron los mismos factores para calcular el SBC (el famoso 1.0452); sin embargo, muchos desconocen cómo se calcula este factor.

A continuación, recordaremos cómo se obtienen estos factores y cuáles serían los nuevos factores de integración del SBC.

### Factores de integración SBC Anteriores

Ejercicio Fiscal 2022				
Integración de prestaciones mínimas de Ley				
Años de Servicio	Días de		Prima Vacacional	Factor de Integración
	Aguinaldo	Vacaciones		
1	15	6	25%	1.0452
2	15	8	25%	1.0465
3	15	10	25%	1.0479
4	15	12	25%	1.0493
5-9	15	14	25%	1.0506
10-14	15	16	25%	1.0520
15-19	15	18	25%	1.0534
20-24	15	20	25%	1.0547
25-29	15	22	25%	1.0561
30-34	15	24	25%	1.0575

### Factores de integración SBC Actual

Ejercicio Fiscal 2023				
Integración de prestaciones mínimas de Ley				
Años de Servicio	Días de		Prima Vacacional	Factor de Integración
	Aguinaldo	Vacaciones		
1	15	12	25%	1.0493
2	15	14	25%	1.0506
3	15	16	25%	1.0520
4	15	18	25%	1.0534
5-9	15	20	25%	1.0547
10-14	15	22	25%	1.0561
15-19	15	24	25%	1.0575
20-24	15	26	25%	1.0589
25-29	15	28	25%	1.0602
30-34	15	30	25%	1.0616



### **Modificación para todos a partir del 1 de enero de 2023**

Recordemos que cada vez que cambian las prestaciones salariales fijas, el SBC debe modificarse.

Esto normalmente ocurre:

- 1.- Una vez al año si el trabajador percibe un salario mínimo. - habitualmente el IMSS actualiza el SBC con los nuevos salarios mínimos.
- 2.- Cada vez que el trabajador cumple un año más de labores. - esto depende de la fecha de ingreso del trabajador y se modifica porque aumentan los días vacaciones a que tiene derecho.

Esta modificación debe hacerse 5 días hábiles a partir de la fecha en la que se modifique el salario.

Si bien es cierto que normalmente modificábamos el SBC cada vez que un trabajador cumplía años de trabajo, el decreto de vacaciones otorga nuevas prestaciones y por lo tanto debe actualizarse su salario a partir del momento en que entra en vigor.

### **Multas por no presentar los avisos de modificación**

La Ley del IMSS (LSS) establece que cuando los avisos de modificación no se presenten, o se presenten de forma extemporánea, los patrones serán acreedores a multas por estas infracciones. Además de la multa por la infracción, se cobrará de un 40 a un 100% por el monto del crédito fiscal determinado.